

APETES

Asociația Profesională a
Experților și Tehnicienilor
în Egalitate de Șanse

ORGANIZEAZĂ

ÎN PARTENERIAT CU



UNIVERSITATEA DIN
BUCUREȘTI
— VIRTUTE ET SAPIENTIA

SUB EGIDA



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Conferința Națională a Experților în Egalitate de Șanse 2026

**Cultura
siguranței
și a
performanței**

Casa Universitarilor

*Prevenirea
hărțuirii și
burnoutului
în mediul
academic și
organizațional*

29 Mai 2026 (09.00-18.30)

SPONSORI



CU PARTICIPAREA EXTRAORDINARĂ A MEMBRILOR CORPULUI DIPLOMATIC



PARTENERI



Conferința Națională a Experților în Egalitate de Șanse ediția 2026

A P E T E S

Asociația Profesională a Experților și Tehnicienilor în Egalitate de Șanse este o organizație profesional-științifică, neguvernamentală, independentă și non-profit, creată în 2023 pentru a răspunde unei realități esențiale din România: Egalitatea de Șanse există în legislație, dar aplicarea ei rămâne adesea formală, fragmentară sau lipsită de impact real.

A.P.E.T.E.S. a apărut din nevoia de a transforma *egalitatea de șanse* dintr-o obligație birocratică într-un standard profesional aplicat, susținut de expertiză juridică, cercetare, politici publice și practică instituțională.

Misiunea A.P.E.T.E.S. este de a consolida profesia de Expert și Tehnician în Egalitate de Șanse și de a sprijini implementarea efectivă a principiilor de egalitate, nediscriminare și prevenire a hărțuirii, în mediul profesional, educațional și instituțional. Asociația promovează o abordare integrată care îmbină: *dreptul muncii, drepturile omului, cercetarea științifică, politicile publice, intervenția practică* în organizații.

Directii strategice de acțiune: Profesionalizare și Standardizare, promovarea competențelor reale ale experților în egalitate de șanse și susținerea recunoașterii profesionale a acestora, inclusiv prin propuneri de consolidare a cadrului legislativ și instituțional. **Educație și formare aplicată**, organizarea de conferințe, webinarii și dezbateri care depășesc discursul teoretic și oferă soluții concrete pentru prevenirea discriminării, hărțuirii și violenței. **Dialog instituțional și politici publice**, implicarea activă în formularea de poziții și propuneri adresate autorităților naționale și europene, în domeniul egalității de șanse și al drepturilor fundamentale. **Cercetare și expertiză interdisciplinară**, colaborarea cu mediul academic pentru analiza fenomenelor de discriminare, hărțuire, burnout și inegalități structurale, cu accent pe impactul real în piața muncii și educație

Moderatorii Evenimentului:

Dr. Claudia Berghezan Gyarmath

Doctor în Drept, Universitatea din Salamanca, Spania

Expert și Formator în Egalitate de Șanse și Hărțuire la Locul de Muncă;

Președinte al Asociației Profesionale a Experților și Tehnicienilor în Egalitate de Șanse (A.P.E.T.E.S.)

Distinsă cu titlul de Doctor în Drept la Universitatea din Salamanca (Spania), Claudia Berghezan-Gyarmath este o voce de referință pe plan internațional în lupta împotriva discriminării și hărțuirii la locul de muncă. Teza sa de doctorat — „Los principios de igualdad y no discriminación en el derecho de la unión europea: el caso de Rumania” — fundamentează o carieră dedicată cercetării și implementării standardelor de echitate. Autoare a numeroase studii de specialitate, lucrarea sa de referință, „El Tratado de Ámsterdam y la igualdad de oportunidades en el mercado laboral”, se bucură de o recunoaștere academică largă: este inclusă în Biblioteca Universității Pontificale din Salamanca (UPSA) și indexată ca resursă strategică de documentare de către Consiliul Economic și Social (CES) din Spania.

În calitate de Președinte al Asociației Profesionale a Experților și Tehnicienilor în Egalitate de Șanse, aceasta transformă teoria juridică complexă în sisteme de management de înaltă performanță. Având o vastă experiență în politici de profil, Claudia a avut un rol esențial în anul 2020 la redactarea ghidului „Hărțuirea Psihologică la locul de muncă”, instrument de implementare a Legii nr. 167/2020. Ca Expert și Formator certificat în Egalitate de Șanse, recunoscut de Ministerul Muncii și de Ministerul Educației, s-a specializat în dezvoltarea mecanismelor concrete de prevenire a discriminării și hărțuirii în mediul organizațional. În parteneriat cu Structural Eurotraining, Claudia Berghezan Gyarmath livrează programe

specializate de formare în egalitatea de șanse, esențiale pentru alinierea organizațiilor la normele metodologice privind combaterea hărțuirii morale și de gen. Expertiza sa strategică asupra standardelor europene de integritate este consolidată prin activitatea desfășurată în cadrul Romanian Council Board – Workplace Inclusion Champion; această implicare îi permite să ofere organizațiilor o perspectivă de ansamblu asupra celor mai bune practici internaționale, facilitând implementarea unor soluții de incluziune durabile și conforme cu normele de drept ale Uniunii Europene.



Conf. univ. dr. Cristina Dragomir

Conferențiar universitar la Universitatea Maritimă din Constanța, în cadrul Departamentului de Management în Transporturi,

Vicepreședinte al Asociației Profesionale a Experților și Tehnicienilor în Egalitate de Șanse (A.P.E.T.E.S.)

Este conferențiar universitar, cercetător și expert internațional în egalitatea de gen și dezvoltarea durabilă.

Deține două titluri de doctor — în management și inginerie mecanică — și predă la Universitatea Maritimă din Constanța, unde coordonează proiecte de cercetare interdisciplinară în domeniul transportului maritim, incluziunii de gen și transformării digitale.

A coordonat și a participat la numeroase proiecte de cercetare internaționale, printre care „Egalitatea de gen și conștientizarea culturală în educația și formarea maritimă (GECAMET)”, o inițiativă transnațională care a implicat nouă țări, și „Provocările liderilor digitali din domeniul maritim în era algoritmică”. Activitatea sa a fost recunoscută de organizații internaționale precum Organizația Internațională a Muncii (OIM) și Asociația Internațională a Universităților Maritime (IAMU), cercetările sale privind egalitatea de gen fiind citate în documentele de politică ale OIM.

Andrei Ionescu

Expert în Egalitate de Șanse

Este realizator de programe de televiziune și Expert în Egalitate de Șanse, cu o experiență de peste 15 ani în domeniul prevenirii discriminării și al combaterii violenței domestice. Este membru al Comisiei Naționale de Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați din cadrul A.N.E.S.

A participat la numeroase conferințe și inițiative dedicate promovării egalității de șanse, atât la nivel național, cât și european, inclusiv în cadrul Institutului European pentru Egalitatea de Gen (E.I.G.E.) din Vilnius.

Activitatea sa include moderarea de evenimente și facilitarea dialogului pe teme legate de egalitate, incluziune și politici publice în domeniu.

Este doctorand la Școala Doctorală de Științe Sociale și Umaniste a Universității din Craiova și a urmat studii doctorale și de cercetare la École des Hautes Études en Sciences Sociales din Paris.



Conferința Națională a Experților în Egalitate de Șanse

ediția 2026

ÎN DESCHIDERE:

Silvia Dinică

Secretar de Stat la Ministerul Muncii,
Familiei, Tineretului și Solidarității
Sociale



Este secretar de stat în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Solidarității Sociale, cu o experiență de peste 8 ani în activitatea legislativă, comunicare și negociere în contexte politice complexe. Expertiza sa îmbină dimensiunea națională cu cea a cooperării parlamentare internaționale, cu contribuții în domenii precum economia, industria, educația, drepturile omului și dezvoltarea durabilă. A deținut funcția de președinte al Comisiei pentru Economie, Industrii și Servicii și al Comisiei pentru Știință, Inovare și Tehnologie din Senat, unde a coordonat inițiative legislative relevante privind sărăcia energetică, parteneriatele public-private, infrastructura 5G și statutul cercetătorilor. În calitate de vicepreședinte al Grupului Român al Uniunii Interparlamentare, a contribuit la rezoluții privind incluziunea financiară a femeilor, comerțul echitabil și dezvoltarea durabilă. Formarea sa academică include un doctorat în matematică aplicată și experiență în mediul universitar, completând o perspectivă solidă asupra elaborării politicilor publice.

Luminița Popescu

Secretar de Stat în cadrul Agenției
Naționale pentru Egalitatea de Șanse între
Femei și Bărbați (ANES)



Este secretar de stat în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), instituția responsabilă de elaborarea și implementarea politicilor publice în domeniul egalității de șanse și al prevenirii și combaterii violenței domestice. Cu o vastă experiență în această funcție, coordonează inițiative legislative și strategii naționale dedicate protecției drepturilor femeilor și promovării egalității de gen. Parcursul său profesional îmbină experiența în administrația publică cu o carieră îndelungată în educație, activând anterior ca profesor și inspector școlar. A absolvit Facultatea de Litere, Facultatea de Drept și Științe Sociale și programul de master „Drepturile Omului” la Universitatea din Craiova, iar în prezent este doctorandă în sociologie la Academia Română. Activitatea sa reflectă un angajament constant pentru promovarea egalității de șanse și a drepturilor fundamentale.

Excelența Sa

José Antonio Hernández Pérez-Solórzano

Ambasador Extraordinar și Plenipotențiar al
Regatului Spaniei în
România și Republica Moldova



Este Ambasador Extraordinar și Plenipotențiar al Regatului Spaniei în România și Republica Moldova, funcție pe care o ocupă din 2022. Diplomat de carieră din 1990, are o experiență extinsă în cadrul Ministerului Afacerilor Externe al Spaniei și în misiuni diplomatice externe. A activat în domeniul relațiilor cu Uniunea Europeană, inclusiv în perioada Președinției spaniole a Consiliului Uniunii Europene din 2002, și a ocupat funcția de director general adjunct pentru Mexic, America Centrală și Caraibe, în cadrul Ministerului Afacerilor Externe. În serviciul diplomatic extern, a fost consul general la Havana, Cuba și Agadir, Maroc și a deținut funcții în ambasadele Spaniei din Luxemburg, San Jose, Costa Rica, Quito și Haiti, precum și funcția de consilier cultural și de cooperare la Ambasada Spaniei în Egipt.

Excelența Sa

Doamna Anna Hällerman

Ambasador Extraordinar și Plenipotențiar al
Suediei în România



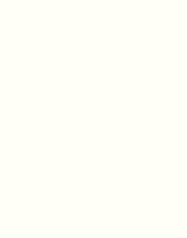
Este Ambasador Extraordinar și Plenipotențiar al Regatului Suediei în România, funcție pe care o ocupă din 2024. Diplomat de carieră în cadrul Ministerului Afacerilor Externe al Suediei, are o experiență extinsă în domeniul politicii externe, securității internaționale și relațiilor europene.

Anterior, a ocupat funcții de conducere în cadrul Ministerului Afacerilor Externe al Suediei, inclusiv în domeniul politicilor de securitate și al relațiilor cu Europa de Est și Asia Centrală, și a activat în cadrul Serviciului European de Acțiune Externă. A fost, de asemenea, consilier politic la Ambasada Suediei în Mexic. Activitatea sa profesională reflectă un interes constant pentru cooperare internațională și stabilitate regională.

Cynthia Carmen

Deaconescu

Adjunct al Avocatului Poporului



Este adjunct al Avocatului Poporului pentru domeniul drepturilor familiei, tinerilor, pensionarilor și persoanelor cu handicap, funcție pe care o ocupă din anul 2023. În această calitate este implicată în promovarea și protecția drepturilor fundamentale, cu o preocupare constantă pentru drepturile victimelor violenței de gen și pentru consolidarea mecanismelor instituționale de protecție. A coordonat elaborarea unor rapoarte speciale ale Avocatului Poporului dedicate acestei problematice.

Este Lector Universitar Doctor la Catedra de Științe Politice a Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, unde predă cursuri de Drepturile Omului și Drept Constituțional. Deține, de asemenea, titlul de avocat definitiv în cadrul Baroului Cluj și a ocupat funcții în administrația publică centrală.

Prof. univ. dr. Ana Maria

Vlăsceanu

Prorector al Universității din București



Ana-Maria Vlăsceanu este prorector al Universității din București și conferențiar universitar în cadrul Facultății de Drept al aceleiași universități, cu o expertiză solidă în conformare, legislație și resurse umane. Practician activ și în mediul corporativ, combină rigoarea academică cu experiența practică, oferind perspective clare și aplicabile asupra provocărilor actuale din dreptul muncii.

Prof. univ. dr. Anca Focșeneanu

Prof. Univ. dr. Coordonator Secția de Limbă și
Literatură Japoneză, Departamentul de Limbi
și Literaturi Orientale,
Universitatea din București



Este specialist în limba și cultura japoneză și director al Departamentului de Limbi și Literaturi Orientale din cadrul Facultății de Limbi și Literaturi Străine, Universitatea din București. Prin activitatea sa didactică și managerială, contribuie la dezvoltarea studiilor orientale și la consolidarea dialogului academic și cultural internațional. Predă cursuri de lingvistică, cultură și societate japoneză în cadrul programelor de licență și masterat de Studii Est-Asiatice. A absolvit Universitatea din București, unde a obținut doctoratul în 2003, și a urmat studii la Universitatea Nanzan din Japonia. Este autoare și coordonatoare de volume dedicate culturii japoneze și semnează numeroase studii de specialitate. Activitatea sa include și traducerea în limba română a unor opere importante ale literaturii japoneze

Prof. univ. dr. Dragoș Iliescu

Facultatea de Psihologie și Științele Educației,
Universitatea din București
Președinte al Asociației Psihologilor din
România- A.P.R



Este profesor universitar în cadrul Facultății de Psihologie și Științele Educației din cadrul Universității din București și Profesor Extraordinar în cadrul Universității din Stellenbosch.

Activitatea sa academică și de consultanță se întinde pe parcursul a peste 25 de ani și include numeroase proiecte internaționale în domeniul testării și evaluării psihologice și educaționale, derulate în Europa, Asia, Africa și America de Sud.

Interesele sale de cercetare vizează psihologia aplicată în context ocupațional și problematica capitalului uman, precum și evaluarea psihologică și educațională, cu o importantă componentă interculturală.

Este redactor-șef al revistei Intelligence și autor a peste 200 de articole științifice, capitole de carte și volume de specialitate.

Hărțuirea Morală la locul de muncă: de la cadru juridic la dinamica mobbing-ului în instituții și organizații

- Cadrul Normativ și Internațional: analiza HG nr.970/2023, Legea nr.67/2020 și Convenția nr.190 a OIM (2019)
- Hărțuirea morală. Formele ei (Hărțuirea Inversă): când subalternii vizează managerii – impactul asupra autorității și sănătății liderilor. Sabotorii tăcuți ai performanței: de la management toxic la hărțuirea inversă.
- Perspectiva Juridică: clarificarea sarcinii probei; rolul Comisiei de primire și soluționare a plângerilor.
- Jurisprudență: analiza deciziilor instanțelor naționale și europene



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



PARTICIPANȚI:

BIRIS GORAN
LEGAL + TAX

Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava



Silvia Dinică

Secretar de Stat la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale



Cu o experiență de peste 8 ani în activitatea legislativă, comunicare și negociere în contexte politice complexe. Expertiza sa îmbină dimensiunea națională cu cea a cooperării parlamentare internaționale, cu contribuții în domenii precum economia, industria, educația, drepturile omului și dezvoltarea durabilă. A deținut funcția de președinte al Comisiei pentru Economie, Industrii și Servicii și al Comisiei pentru Știință, Inovare și Tehnologie din Senat, unde a coordonat inițiative legislative relevante privind sărăcia energetică, parteneriatele public-private, infrastructura 5G și statutul cercetătorilor. În calitate de vicepreședinte al Grupului Român al Uniunii Interparlamentare, a contribuit la rezoluții privind incluziunea financiară a femeilor, comerțul echitabil și dezvoltarea durabilă.

Formarea sa academică include un doctorat în matematică aplicată și experiență în mediul universitar, completând o perspectivă solidă asupra elaborării politicilor publice.

Cătălina Olteanu

Expertă în drepturile omului, diversitate și incluziune, fostă membră în Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării

Este expertă în drepturile omului, diversitate și incluziune, cu o experiență de peste 15 ani în domeniul protecției și promovării drepturilor fundamentale. În perioada 2020-2025, a fost membră a Colegiului Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD), instituția responsabilă cu aplicarea legislației anti-discriminare în România, unde a contribuit la soluționarea unor cazuri complexe privind discriminarea și hărțuirea la locul de muncă. Anterior, a activat peste un deceniu în societatea civilă, dezvoltând și implementând programe dedicate incluziunii sociale și combaterii discriminării, cu un accent special pe drepturile persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile.



Este licențiată în Drept și în Limbi Străine, iar în prezent își aprofundează studiile în Drept Internațional Public, specializându-se în mecanismele internaționale de protecție a drepturilor omului. Este, de asemenea, alumni a Școlii de Vară a Institutului Internațional de Drepturile Omului René Cassin (Strasbourg, Franța).

Andreea Băluță-Pascu

Șef Serviciu, Serviciul Egalitatea de Șanse și de Tratamente între Femei și Bărbați -A.N.E.S



Este șef serviciu în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), cu experiență în elaborarea și implementarea politicilor publice în domeniul egalității de șanse și al prevenirii violenței domestice. Are o formare academică interdisciplinară, fiind absolventă a Facultății de Studii Economice Europene și a Facultății de Psihologie, și o experiență profesională anterioară în domeniul psihoterapiei, care îi oferă o perspectivă aplicată asupra problematicilor sociale. În cadrul ANES, a ocupat și funcția de director în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, contribuind la dezvoltarea mecanismelor instituționale și a proiectelor cu finanțare externă dedicate acestui sector.

Lector univ.dr. Mihai Ștefănoaia

Universitatea Ștefan cel Mare, Suceava

Lect.univ.dr. Mihai Ștefănoaia este cadru didactic la Facultatea de Drept și Științe Administrative, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, unde predă cursuri de drept penal. În calitate de avocat practicant cu o vastă experiență în domeniul juridic, acesta îmbină activitatea didactică academică cu practica profesională, oferind studenților o perspectivă practică asupra principiilor și reglementărilor dreptului penal. Cercetările sale se concentrează pe aspecte contemporane ale legislației penale, procedurii penale și jurisprudenței naționale și internaționale. Activitatea sa academică și profesională îl consacră drept un specialist dedicat formării viitoarelor generații de juriști și promovării studiului dreptului penal.



Jud.drd.Cezar Filip

Vicepreședinte Asociația Magistraților din România



Este judecător în cadrul Curții de Apel București, Secția litigiilor de muncă și asigurări sociale, și cercetător științific asociat la Institutul de Cercetări Juridice „Acad. Andrei Rădulescu” al Academiei Române. Activitatea sa profesională și academică se concentrează asupra organizării judiciare, eticii profesionale și funcționării sistemului judiciar.

Este doctorand, cu o cercetare dedicată fundamentelor organizării judiciare, și vicepreședinte al Asociației Magistraților din România. Este autor al mai multor lucrări și studii de specialitate și participă constant la proiecte editoriale, conferințe și dezbateri în domeniul organizării judiciare, dreptului muncii și asigurărilor sociale.

Dana Bussini

Avocat

Este avocat fondator al Dana Busini Law Office și avocat pledant cu peste 20 de ani de experiență în litigiile desfășurate în fața instanțelor de toate gradele din România, inclusiv Înalta Curte de Casație și Justiție și Curtea Constituțională. Activitatea sa profesională include asistență juridică și reprezentare în domenii precum drept civil, dreptul familiei, drept comercial, dreptul muncii și contencios administrativ.

Pe lângă activitatea de practică juridică, este autoare de articole de specialitate și participă frecvent la conferințe juridice și dezbateri publice pe teme de drept, fiind invitată și în emisiuni televizate dedicate problemelor juridice și actualității legislative.



Anca Zegrean

Avocat



Este colaborator în cadrul Biriș Goran SPARL, unde coordonează practica de dreptul muncii, și expert în egalitate de șanse. Are peste 15 ani de experiență în dreptul muncii, oferind consultanță juridică pentru companii mari, cu peste 1.500 de angajați, în gestionarea unor proceduri complexe precum negocierea colectivă, concedierile colective și transferurile de angajați (TUPE). Activitatea sa se concentrează atât pe soluționarea aspectelor juridice complexe, cât și pe prevenirea riscurilor prin mecanisme de conformare. În acest sens, oferă consultanță și sesiuni de formare privind prevenirea hărțuirii și discriminării la locul de muncă, aplicarea legislației privind avertizorii de integritate și alte obligații de conformitate relevante pentru mediul organizațional.

Mihaela Ghircă-Bogdan

Avocat

Este avocat în Baroul București și activează în cadrul propriului cabinet, având peste 15 ani de experiență în domeniul juridic. Activitatea sa profesională include reprezentarea victimelor violenței de gen, precum și implicarea în inițiative de formare și cercetare în domeniul drepturilor fundamentale.

A absolvit Facultatea de Drept a Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca și deține un master în Drepturile Omului. Și-a început cariera ca jurist la Curtea Europeană a Drepturilor Omului, unde timp de patru ani a gestionat cauze privind România. Ulterior a coordonat activitatea de litigii a unei mari instituții bancare din România și a colaborat cu organizații neguvernamentale în proiecte dedicate drepturilor omului, combaterii discriminării și violenței de gen.



De la lege la practică: business leadership, politici și prevenție în organizații

- **Implementarea politicilor antihărțuire**, modele de bune practici și deconstruirea microagresiunilor. Discriminarea intersecțională, subtilă (gen, dizabilitate, vârstă, etnie etc); cum glumele devin hărțuire?
- **Obiectiv:** Transformarea procedurilor din „hârtie” în cultură vie. Egalitate de șanse, discriminare și incluziune. Rolul Expertului în Egalitate de Șanse în combaterea discriminării sau a hărțuirii.
- **Focus corporate:** abordare integrată. Sinergia de succes între Manager, HR, Expertul în Egalitate de Șanse și Psiholog



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



UNIVERSITATEA DIN
BUCUREȘTI



PARTICIPANȚI:



**Raiffeisen
Bank**



Milica Miličić

People & Culture Delivery Manager, IKEA

Este People & Culture Delivery Manager și lider în domeniul diversității, echității și incluziunii pentru IKEA South-East Europe, coordonând inițiative în Croația, Slovenia, Serbia, România și Ucraina. Activitatea sa se concentrează asupra dezvoltării strategiilor de resurse umane și a transformării organizaționale, în colaborare cu echipe și lideri din întreaga regiune.

Cu o formare în psihologie organizațională și experiență în recrutare, consultanță HR și dezvoltare organizațională, contribuie la crearea unor medii de lucru incluzive, în care angajații se pot dezvolta și performa. Este absolventă de psihologie și managementul resurselor umane la Universitatea din Belgrad și are formare în terapia comportamentală rațional-emotivă (REBT), pe care o integrează în abordarea sa asupra wellbeing-ului și culturii organizaționale.

Laura Mihăilă,

Director Executiv de Marketing, Comunicare și Experiență Clienți la Raiffeisen Bank România



Este Director Executiv de Marketing, Comunicare și Experiență Clienți la Raiffeisen Bank România, cu o experiență extinsă în leadership de brand la nivel local și internațional. A coordonat dezvoltarea unor branduri precum Timișoreana, Ursus, Peroni Nastro Azzurro și Kozel, în contexte regionale și globale. Activitatea sa profesională se află la intersecția dintre strategie, creativitate și comportament de consum, contribuind la dezvoltarea unor branduri relevante și orientate către client. Este, de asemenea, Președinte al International Advertising Association (IAA), organizație globală dedicată industriei de marketing și comunicare, și mentor pentru startup-uri în cadrul InnovX Accelerator. Predă cursuri de planificare de campanie și strategii orientate către client.

Prof. univ. dr. Dragoș Iliescu

Profesor Universitar al Facultății de Psihologie și Științele Educației, Universitatea București / Profesor Extraordinar în cadrul Universității din Stellenbosch

Este profesor universitar în cadrul Facultății de Psihologie și Științele Educației din cadrul Universității din București și Profesor Extraordinar în cadrul Universității din Stellenbosch.

Activitatea sa academică și de consultanță se întinde pe parcursul a peste 25 de ani și include numeroase proiecte internaționale în domeniul testării și evaluării psihologice și educaționale, derulate în Europa, Asia, Africa și America de Sud. Interesele sale de cercetare vizează psihologia aplicată în context ocupațional și problematica capitalului uman, precum și evaluarea psihologică și educațională, cu o importantă componentă interculturală. Este redactor-șef al revistei Intelligence și autor a peste 200 de articole științifice, capitole de carte și volume de specialitate.



Dr. Cristina Chiriac

Președinta fondatoare a Confederației Naționale pentru Antreprenoriat Feminin (CONAF)

Este o promotoare a antreprenoriatului feminin, a educației incluzive și a egalității de gen. Cu un doctorat în economie și peste 25 de ani de experiență profesională, dintre care 17 ani în poziții de conducere, a fost implicată în inițiative dedicate dezvoltării mediului de afaceri și consolidării participării femeilor în economie. Este Ambasador pentru educație și formare profesională (VET) pentru România în cadrul Săptămâinii Europene a Competențelor organizată de Comisia Europeană și membră în consiliul de administrație al WEGate – European Gateway for Women's Entrepreneurship, în calitate de reprezentantă a CONAF. Este fondatoarea revistei Women in Economy și a podcastului Șlefuitori de Visuri, platforme dedicate promovării leadershipului și antreprenoriatului feminin.



Magor Imre Csibi

Partener Trendconsult

Este partener în cadrul Trendconsult și coordonează departamentul de Leadership și Cultură Organizațională, cu misiunea de a sprijini transformarea și umanizarea organizațiilor. Are o experiență extinsă în leadership, management organizațional și dezvoltarea culturii organizaționale, lucrând cu lideri și echipe din mediul de business și societatea civilă. Este coautor, alături de Radu Predescu, al volumului Bătăliile care contează, care explorează paralele între leadershipul din mediul militar și cel civil. A condus timp de șapte ani organizația WWF România și, ulterior, biroul WWF din Coreea de Sud. Este membru al Forbes Business Council și a susținut prezentări la numeroase evenimente internaționale, inclusiv mai multe ediții TEDx.



Lestat Monroe

Fondator și Vicepreședinte, Camera de Comerț pentru Diversitate din România (R.D.D.C)



Este fondatorul Romanian Diversity Chamber of Commerce (RDCC), organizație care promovează diversitatea, echitatea și incluziunea în mediul de afaceri din România și Europa de Est. Cu o experiență de peste două decenii în antreprenoriat și consultanță, a dezvoltat afaceri în domenii precum producția, comerțul online, imobiliarele și reciclarea și a consiliat investitori din Europa de Est și Orientul Mijlociu.

Este implicat activ în promovarea drepturilor comunității LGBT+ și în dezvoltarea unor inițiative care susțin incluziunea și inovarea în mediul economic. Printre proiectele recente se numără MyEcoBox, un program dedicat reciclării deșeurilor greu de gestionat, care contribuie la dezvoltarea unor practici sustenabile în România

Geanina Dumitrescu

Director Adjunct Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse -ANES



Este director adjunct în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), cu o experiență de peste 20 de ani în domeniul drepturilor omului, egalității de gen și cooperării internaționale. În această calitate, este implicată în elaborarea și implementarea strategiilor naționale privind egalitatea de șanse și prevenirea violenței domestice, precum și în coordonarea relațiilor cu instituții internaționale precum Comisia Europeană, Consiliul Europei, UN Women și UNICEF.

A contribuit la dezvoltarea unor politici publice și programe naționale și internaționale în domeniul egalității de gen și al protecției drepturilor copiilor, inclusiv în contextul cooperării europene și al inițiativelor ONU. Parcursul său profesional include experiență în administrația publică și în proiecte de cooperare internațională, cu accent pe promovarea incluziunii și combaterea discriminării.

Abordarea integrată pentru prevenirea burnout-ului și a mobbing-ului; Echipa anti-hărțuire: expertul în egalitate de șanse, psihologul, avocatul și HR-ul

- Intervenția multidisciplinară: rolul expertului în egalitate de șanse, al psihologului, al avocatului și al HR-ului în prevenirea și combaterea hărțuirii.
- Etapele procedurii interne (Studiu de Caz): implementarea practică din momentul primirii unei sesizări; pașii procedurali și strategii de recuperare a climatului.
- Unde se intersectează Burnoutul cu Hărțuirea?



PARTICIPANȚI:



Loredana Boțilă

People Business Partner în cadrul Raiffeisen Bank România, Expert în egalitate de șanse

Este People Business Partner în cadrul Raiffeisen Bank România și expertă în egalitate de șanse, cu peste 20 de ani de experiență în domeniul resurselor umane și al legislației muncii. Activitatea sa profesională se concentrează asupra dezvoltării strategiilor de resurse umane, managementului talentelor și consolidării unor culturi organizaționale bazate pe diversitate, echitate și incluziune. În cadrul Raiffeisen Bank este implicată în proiecte strategice privind dezvoltarea organizațională, prevenirea discriminării și a hărțuirii la locul de muncă, precum și în inițiative de transformare organizațională și adoptare a noilor tehnologii. Abordarea sa îmbină perspectiva practică, bazată pe experiență directă, cu soluții aplicate pentru crearea unor medii de lucru sănătoase, performante și orientate spre dezvoltare.



Anca Zegrean

Avocat



Este colaborator în cadrul Biriș Goran SPARL, unde coordonează practica de dreptul muncii, și expert în egalitate de șanse. Are peste 15 ani de experiență în dreptul muncii, oferind consultanță juridică pentru companii mari, cu peste 1.500 de angajați, în gestionarea unor proceduri complexe precum negocierea colectivă, concedierile colective și transferurile de angajați (TUPE). Activitatea sa se concentrează atât pe soluționarea aspectelor juridice complexe, cât și pe prevenirea riscurilor prin mecanisme de conformare. În acest sens, oferă consultanță și sesiuni de formare privind prevenirea hărțuirii și discriminării la locul de muncă, aplicarea legislației privind avertizorii de integritate și alte obligații de conformitate relevante pentru mediul organizațional.

Cătălina Olteanu

Expertă în drepturile omului, diversitate și incluziune, fostă membră în Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării

Este expertă în drepturile omului, diversitate și incluziune, cu o experiență de peste 15 ani în domeniul protecției și promovării drepturilor fundamentale. În perioada 2020-2025, a fost membră a Colegiului Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD), instituția responsabilă cu aplicarea legislației anti-discriminare în România, unde a contribuit la soluționarea unor cazuri complexe privind discriminarea și hărțuirea la locul de muncă. Anterior, a activat peste un deceniu în societatea civilă, dezvoltând și implementând programe dedicate incluziunii sociale și combaterii discriminării, cu un accent special pe drepturile persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile.



Este licențiată în Drept și în Limbi Străine, iar în prezent își aprofundează studiile în Drept Internațional Public, specializându-se în mecanismele internaționale de protecție a drepturilor omului. Este, de asemenea, alumni a Școlii de Vară a Institutului Internațional de Drepturile Omului René Cassin (Strasbourg, Franța).

Samir Gazi

Consilier Juridic Grup Cris-Tim, Expert în Egalitate de Șanse



Este consilier juridic în cadrul Grupului Cris-Tim și expert în egalitate de șanse, cu o experiență de peste 25 de ani în domeniul juridic. Activitatea sa se concentrează asupra relațiilor de muncă și a aplicării legislației în mediul organizațional.

În cadrul activității sale, lucrează direct la dezvoltarea și aplicarea politicilor interne privind prevenirea discriminării și respectarea principiilor de egalitate de tratament. De asemenea, contribuie la adaptarea procedurilor și practicilor organizaționale pentru a asigura un mediu de lucru echitabil și incluziv, în acord cu cerințele legale și standardele profesionale.

Argentina Rafail

Counsel în departamentul de Drept Corporativ și Fuziuni și Achiziții și co-coordonator al practicii de Dreptul Muncii în cadrul biroului Dentons din România

Este Counsel în departamentul de Drept Corporativ și Fuziuni și Achiziții și co-coordonator al practicii de Dreptul Muncii în cadrul biroului Dentons din România. Oferă consultanță companiilor locale și internaționale în domenii precum dreptul muncii, corporate, M&A, conformitate și protecția datelor. Are o experiență solidă în asistarea organizațiilor în definirea și implementarea politicilor la locul de muncă, gestionarea relațiilor de muncă, procese de concediere și negocieri colective. Activitatea sa include elaborarea analizelor de tip due diligence, redactarea documentației interne și dezvoltarea strategiilor de diversitate și incluziune. Este implicată în promovarea unor medii de lucru accesibile și echitabile și a fost recunoscută de Legal 500 ca „leading associate” în practica de dreptul muncii din România.



Prof. univ. dr. Mihaela Rus

Prodecan al Facultății de Drept și Științe Administrative din cadrul Universității Ovidius din Constanța și președinte al filialei Constanța a Colegiului Psihologilor din România.



Este doctor în psihologie și conducător de doctorat în cadrul Institutului de Filosofie și Psihologie al Academiei Române. Activitatea sa academică și de cercetare se concentrează asupra psihologiei muncii și organizaționale, precum și asupra psihologiei siguranței rutiere. A publicat peste 100 de articole științifice în reviste internaționale și este autoarea a 10 volume de specialitate.

Este, de asemenea, membră în consiliile de conducere ale Asociației Psihologilor din România și ale Asociației de Psihologie Industrială și Organizațională.

Jud.drd.Cezar Filip

Vicepreședinte Asociația Magistraților din România

Este judecător în cadrul Curții de Apel București, Secția litigii de muncă și asigurări sociale, și cercetător științific asociat la Institutul de Cercetări Juridice „Acad. Andrei Rădulescu” al Academiei Române. Activitatea sa profesională și academică se concentrează asupra organizării judiciare, eticii profesionale și funcționării sistemului judiciar.

Este doctorand, cu o cercetare dedicată fundamentelor organizării judiciare, și vicepreședinte al Asociației Magistraților din România. Este autor al mai multor lucrări și studii de specialitate și participă constant la proiecte editoriale, conferințe și dezbateri în domeniul organizării judiciare, dreptului muncii și asigurărilor sociale.



Simona Rădulescu

Senior Associate în cadrul echipei de Dreptul Muncii a Dentons București



Este Senior Associate în cadrul echipei de Dreptul Muncii a Dentons București, cu experiență în consilierea companiilor locale și internaționale, precum și a autorităților publice. Activitatea sa profesională acoperă o gamă largă de aspecte din dreptul muncii, protecția datelor și dreptul comercial.

Acordă asistență juridică în chestiuni complexe, precum procese de concediere, negocieri colective, due diligence în materie de muncă și elaborarea documentației interne. Este implicată, de asemenea, în proiecte de conformare în domeniul protecției datelor și în dezvoltarea politicilor organizaționale. Experiența sa include gestionarea situațiilor sensibile de dreptul muncii, prevenirea și investigarea hărțuirii la locul de muncă, precum și susținerea de traininguri dedicate culturii organizaționale și wellbeing-ului.



Cultura respectului în mediul educațional: strategii și soluții practice pentru eliminarea discriminării și a hărțuirii

- Microagresiunile în sistemul de învățământ. Hărțuirea și zona gri: definirea comportamentelor inacceptabile.
- Bariere de gen: Discriminarea intersecțională. Plafonul de sticlă academic și reprezentarea femeilor în funcții de conducere.
- Sexism structural: mecanismele de putere și subminarea autorității intelectuale a femeilor.
- Canale sigure: crearea sistemelor de raportare anonimă și detabuizarea suferinței.



PARTICIPANȚI:



Prof. univ. dr. Mădălina Tomescu

Facultatea de Științe Juridice și Administrative a Universității Creștine „Dimitrie Cantemir” / Președinte al Centrului European pentru Promovarea Nediscriminării și Egalității de Șanse



Este profesor universitar la Facultatea de Științe Juridice și Administrative a Universității Creștine „Dimitrie Cantemir” și președinte al Centrului European pentru Promovarea Nediscriminării și Egalității de Șanse. Are o experiență de peste 35 de ani în educație, activând atât în învățământul universitar, cât și în cel preuniversitar.

Este formator național în domeniile egalității de șanse și nediscriminării, egalității de gen, precum și al eticii și integrității în administrația publică. Activitatea sa profesională include implicarea în proiecte de cercetare universitară și în inițiative de formare și consiliere dedicate dezvoltării competențelor civice și profesionale ale tinerilor și promovării valorilor egalității și incluziunii în societate.

Prof. univ. dr. Ramona Mihăilă

Universitatea Creștină „Dimitrie Cantemir” din București

Este profesor universitar la Universitatea Creștină „Dimitrie Cantemir” din București, unde susține cursuri de literatură feminină și studii de gen. Activitatea sa academică este completată de implicarea în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, contribuind activ la promovarea echității și a politicilor de gen.

Autoare, coautoare și coordonatoare a peste 30 de volume, s-a remarcat printr-o contribuție consistentă în domeniul studiilor de gen, al literaturii și al strategiilor narrative. Parcursul său profesional include numeroase stagii ca profesor invitat și cercetător în instituții academice internaționale, precum și participarea sau coordonarea unor importante proiecte europene dedicate cercetării culturale și studiilor de gen.

Totodată, în plan editorial, ocupă poziția de Executive Publishing Editor al Journal of Research in Gender Studies, New York.



Figan Cınar

Profesor la Școala Spectrum / Expert în Egalitate de Șanse



Este profesor pentru învățământul primar, cu peste 15 ani de experiență în cadrul Lumina Instituții de Învățământ, activând în Constanța, București și Cluj-Napoca. De-a lungul carierei sale a lucrat cu elevi din medii diverse, contribuind la dezvoltarea lor academică și personală și coordonând numeroase activități extracurriculare și proiecte educaționale. A absolvit programul de master Management și Evaluarea Organizațiilor și Programelor Educaționale la Universitatea din București, Facultatea de Psihologie și Științele Educației, precum și programul postuniversitar „Expert Egalitate de Șanse” al Universității din București, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială, consolidându-și competențele în educație incluzivă și promovarea egalității de șanse.

Prof. univ. dr. Mihaela Rus

Prodecan al Facultății de Drept și Științe Administrative din cadrul Universității Ovidius din Constanța / Președinte al filialei Constanța a Colegiului Psihologilor din România.

Este prodecan al Facultății de Drept și Științe Administrative din cadrul Universității Ovidius din Constanța și președinte al filialei Constanța a Colegiului Psihologilor din România. Este doctor în psihologie și conducător de doctorat în cadrul Institutului de Filosofie și Psihologie al Academiei Române. Activitatea sa academică și de cercetare se concentrează asupra psihologiei muncii și organizaționale, precum și asupra psihologiei siguranței rutiere. A publicat peste 100 de articole științifice în reviste internaționale și este autoarea a 10 volume de specialitate. Este, de asemenea, membră în consiliile de conducere ale Asociației Psihologilor din România și ale Asociației de Psihologie Industrială și Organizațională.



Conf. univ. dr. Diana Elena Neaga

Conferențiar universitar de științe politice la Facultatea de Relații Internaționale și Administrație Publică a Universității „Nicolae Titulescu” din București



Este conferențiar universitar de științe politice la Facultatea de Relații Internaționale și Administrație Publică a Universității „Nicolae Titulescu” din București și, din 2021, președinta organizației Societatea de Analize Feministe AnA. Predă cursuri de studii de gen în cadrul programelor de master dedicate acestui domeniu la Școala Națională de Studii Politice și Administrative și la Universitatea din București.

Este autoarea mai multor lucrări în domeniu, printre care volumul Gen și cetățenie în România (Polirom, 2013) și, împreună cu Laura Grünberg, Orașul (ne)sexist (2015). Activitatea sa de cercetare se concentrează asupra teoriilor cetățeniei, teoriilor politice feministe, societății civile și politicilor publice pentru egalitatea de gen

Prof.univ.dr Laura Grünberg

Facultatea de Sociologie și Asistență Socială, Universitatea din București, Coordonatoare Plan Egalitate de Gen la Universitatea din București

Este profesor de sociologie la Facultatea de Sociologie și Asistență Socială a Universității din București, unde coordonează, din 2023, Planul de Egalitate de Gen al universității. Este, de asemenea, scriitoare (membră a Uniunii Scriitorilor din România) și redactor-șef al revistei academice Romanian Journal of Gender and Feminist Studies.

A absolvit Universitatea din București, unde a obținut și o diplomă în matematică, și a lucrat anterior ca coordonator de proiect în cadrul Centrului European UNESCO pentru Învățământ Superior. Are o experiență îndelungată în inițierea, coordonarea și evaluarea proiectelor de cercetare la nivel național și european în domenii precum educația, sănătatea, media, politica, spațiul urban și societatea civilă.



Lector univ.dr. Mihai Ștefănoaia

Universitatea Ștefan cel Mare,Suceava



Lect.univ.dr. Mihai Ștefănoaia este cadru didactic la Facultatea de Drept și Științe Administrative, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, unde predă cursuri de drept penal. În calitate de avocat practicant cu o vastă experiență în domeniul juridic, acesta îmbină activitatea didactică academică cu practica profesională, oferind studenților o perspectivă practică asupra principiilor și reglementărilor dreptului penal. Cercetările sale se concentrează pe aspecte contemporane ale legislației penale, procedurii penale și jurisprudenței naționale și internaționale. Activitatea sa academică și profesională îl consacră drept un specialist dedicat formării viitoarelor generații de juriști și promovării studiului dreptului penal.

Cristina Pascu

Consilier Avocatul Poporului

Este consilier în cadrul instituției Avocatul Poporului, în domeniul drepturilor familiei, tinerilor, pensionarilor și persoanelor cu handicap. În această calitate este implicată în activități de analiză și monitorizare a respectării drepturilor fundamentale, contribuind la elaborarea de rapoarte și documente instituționale. A participat la redactarea Raportului Special al Avocatului Poporului privind fenomenul violenței domestice în România. Anterior, a activat ca și consilier în cadrul Ministerului Justiției, magistrat-asistent la Înalta Curte de Casație și Justiție și avocat, acumulând o experiență juridică diversă în domeniul dreptului public și al protecției drepturilor fundamentale.

Violența de gen și barierele profesionale: impactul violenței externe și hărțuirea sexuală în carieră

- Hărțuirea sexuală la birou: identificarea formelor subtile de hărțuire și eliminarea barierelor de raportare.
- Zona de Siguranță (safe haven): măsuri de protecție la locul de muncă pentru a oferi suport victimelor violenței domestice.
- Impactul hărțuirii online asupra reputației și securității profesionale.
- Efectul de propagare sau efectul de cascadă (spillover). Reacția în lanț: cum agresivitatea socială afectează coeziunea echipei și scade nivelul performanței.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



PARTICIPANȚI:



GIULIA CRIȘAN

Presedinte al Asociației Dreptate și Educație pentru Toți (A.D.E.P.T)
Avocat



Este avocat în Baroul București, formator și președinte al Asociației Dreptate și Educație pentru Toți (ADEPT). A absolvit Facultatea de Drept a Universității „Dimitrie Cantemir” din București și este avocat definitiv din anul 2002. Este specializată în problematica violenței domestice și a violenței de gen, domenii în care activează de peste un deceniu ca expert, formator și speaker în programe de formare dedicate polițiștilor, magistraților, specialiștilor din instituții publice și organizațiilor neguvernamentale.

Este coautoare a volumelor „Violența în familie. Practică judiciară comentată” (2017) și „Violența domestică. Paradigme și practică judiciară” (2020) și publică frecvent articole de specialitate privind protecția victimelor și prevenirea femicidului.

Monalisa Cîrstea

Director / Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați din România

Este Director în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați din România. Are o vastă experiență în administrația publică centrală, cu expertiză în afaceri europene, drept internațional, drepturile omului, politici publice, legislația muncii și asistență socială. Activitatea sa se concentrează pe egalitatea de gen, violența domestică și violența bazată pe gen, traficul de persoane și drepturile grupurilor vulnerabile. În prezent, coordonează linia telefonică națională (0800 500 333) pentru victimele violenței domestice, discriminării de gen și traficului de persoane. A avut un rol esențial în procesul de ratificare și implementare a Convenției de la Istanbul în România și a coordonat proiectul național VENUS, prin care au fost dezvoltate 126 de servicii integrate și o rețea națională de locuințe protejate pentru victime. De asemenea, a coordonat reforme legislative și a contribuit la elaborarea strategiilor naționale privind egalitatea de gen și combaterea violenței, finalizând în același timp cercetarea doctorală în cadrul Academiei Române.



Andrei Ionescu

Expert în Egalitate de Șanse



Este realizator de programe de televiziune și expert în egalitate de șanse, cu o experiență de peste 15 ani în domeniul prevenirii discriminării și al combaterii violenței domestice. Este membru în Comisia Națională de Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați din cadrul ANES.

A participat la numeroase conferințe și inițiative dedicate promovării egalității de șanse, atât la nivel național, cât și european, inclusiv în cadrul Institutului European pentru Egalitatea de Gen (EIGE) din Vilnius. Activitatea sa include moderarea de evenimente și facilitarea dialogului pe teme legate de egalitate, incluziune și politici publice în domeniu.

Este doctorand la Școala Doctorală de Științe Sociale și Umaniste a Universității din Craiova și a urmat studii doctorale și de cercetare la École des Hautes Études en Sciences Sociales din Paris.

CORINA VOICU

Vicepreședinte al Asociației Dreptate și Educație pentru Toți (A.D.E.P.T)



Este vicepreședinte al Asociației Dreptate și Educație pentru Toți (ADEPT), fost judecător și formator în domeniul drepturilor omului și al justiției. A absolvit Facultatea de Drept a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și Facultatea de Psihologie a Universității din Pitești. Și-a început cariera în magistratură ca procuror, iar din anul 2000 a fost judecător la Judecătoria Sectorului 3 București, Tribunalul București – Secția I penală și, ulterior, la Curtea de Apel Pitești – Secția penală. Între 2012 și 2017 a fost director al Direcției legislație, documentare și contencios din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii. A activat ca formator la Institutul Național al Magistraturii și la Școala Națională de Grefieri și este tutore național în programul HELP al Consiliului European, în domeniile justiției pentru copii, violenței domestice și violenței împotriva femeilor.

Lector univ.dr. Mihai Ștefănoaia

Universitatea Ștefan cel Mare, Suceava



Lect.univ.dr. Mihai Ștefănoaia este cadru didactic la Facultatea de Drept și Științe Administrative, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, unde predă cursuri de drept penal. În calitate de avocat practicant cu o vastă experiență în domeniul juridic, acesta îmbină activitatea didactică academică cu practica profesională, oferind studenților o perspectivă practică asupra principiilor și reglementărilor dreptului penal. Cercetările sale se concentrează pe aspecte contemporane ale legislației penale, procedurii penale și jurisprudenței naționale și internaționale. Activitatea sa academică și profesională îl consacră drept un specialist dedicat formării viitoarelor generații de juriști și promovării studiului dreptului penal.

Dr. Aynur Gürsoy

Vicepreședintă a Association for Dialogue and Universal Values (ADVU)

Este vicepreședintă a Association for Dialogue and Universal Values (ADVU) și coordonatoare a programelor dedicate egalității de gen și empowerment-ului femeilor. În cadrul organizației, coordonează inițiative și proiecte care promovează dialogul intercultural, incluziunea și drepturile femeilor, cu accent pe prevenirea violenței de gen și susținerea grupurilor vulnerabile.

Este coordonatoare a panelurilor ADVU în cadrul Comisiei pentru Statutul Femeii (CSW) și expertă în egalitate de gen și egalitate de șanse. Activitatea sa profesională include implicarea în programe educaționale, cercetare și inițiative internaționale dedicate promovării diversității, înțelegerii interculturale și construirii unor societăți mai incluzive.



Alina Cimpoiu

Președinte al Asociației de utilitate publică “Colorăm Zâmbete”



Îmbină o solidă pregătire în domeniul artelor și comunicării cu o vastă experiență în leadership civic și administrație publică la nivel înalt. Licențiată în Artele Spectacolului, și-a aprofundat competențele academice prin două programe de masterat, în Radio și Televiziune, respectiv în Diplomatie Culturală, dobândind astfel o perspectivă multidisciplinară asupra comunicării și relațiilor instituționale.

În planul societății civile, Alina Cimpoiu ocupă funcția de Președinte al Asociației de utilitate publică “Colorăm Zâmbete”, coordonând proiecte cu impact social semnificativ. Experiența sa strategică și capacitatea de gestionare a politicilor publice au fost confirmate în anul 2025, prin numirea în funcția de Consilier de Stat în cadrul Cancelariei Primului

Ministru, rol din care contribuie la implementarea unor inițiative guvernamentale de importanță strategică.