

## CONFERINȚA NAȚIONALĂ A EXPERTILOR ÎN EGALITATE DE ȘANSE „Cultura siguranței și a performanței: prevenirea hărțuirii și a burnout-ului în mediul academic și organizațional” Ediția 2026

### AGENDA CONFERINȚEI

**Data:** [29 Mai 2026](#) | [Interval orar: 09:00 – 18:30](#)

**Locație:** Universitatea din București ([Str. Dionisie Lupu, nr. 46](#))

**⚠ Înregistrarea participanților: 08.15 – 08.45**

### [DESCHIDEREA OFICIALĂ](#) | [09:00 – 10:20 \(80 min\)](#)

- **Context strategic:** Siguranța psihologică ca prioritate critică pentru performanța în 2026
- **Alocuțiuni introductive:** Ministerul Muncii, Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse (ANES), Avocatul Poporului, Ambasada Spaniei, Ambasada Suediei, Ambasada Japoniei, Universitatea din București.
- **Lansare Ghid practic A.P.E.T.E.S. pentru angajatori:** „Prevenirea și Combaterea Hărțuirii la Locul de Muncă”

[10:20 – 10:25](#) | [TRANZIȚIE ÎNTRE SESIUNI \(5 min\)](#)

### [PANEL 1](#) | [10:25 – 11:45 \(80 min\)](#)

**Temă: Hărțuirea morală la locul de muncă - de la cadru juridic la dinamica mobbing-ului în instituții și organizații**

- Cadrul normativ și internațional: Analiza H.G. nr.970/2023, Legea nr. 67/2020 și Convenția nr.190 a O.I.M. (2019)
- Jurisprudență și spețe: Analiza deciziilor instanțelor; dificultăți în sarcina probei și protecția categoriilor vulnerabile.
- Reforma și formarea: Necesitatea îmbunătățirii legislației și instruirea specializată a magistraților și avocaților.

[11:45 – 12:00](#) | [PAUZĂ DE CAFEA I \(15 min\)](#)

## PANEL 2 | 12:00 – 13:20 (80 min)

### **Temă: De la lege la practică: business leadership, politici și prevenție în organizații**

- Focus Corporate: Perspectivele liderilor de business asupra performanței prin siguranță.
- Implementarea politicilor: Cum transformă angajatorii HG nr.970/2023 în avantaj competitiv; dezvoltarea mediilor de lucru fără violență.
- Deconstruirea microagresiunilor: Rolul managementului și al expertului în egalitate de șanse în trecerea de la cultura de „bystander” (martor tăcut, pasiv) la cea de „upstander” (martor implicat, activ)

**13:20 – 14:10 | PAUZĂ DE PRÂNZ (50 min)**  
(Networking și refacerea resurselor cognitive)

## PANEL 3 | 14:10 – 15:30 (80 min)

### **Temă: Abordarea integrată pentru prevenirea burnout-ului și a mobbing-ului; Echipa anti-hărțuire: expertul în egalitate de șanse, psihologul, avocatul și HR-ul**

- Dinamica de echipă: Rolul expertului în egalitate de șanse, al psihologului, al avocatului și al HR-ului în prevenirea și combaterea hărțuirii.
- Etapele procedurii interne (Studiu de caz): Implementarea practică din momentul primirii unei sesizări; pașii procedurali și strategii de recuperare a climatului.
- Intervenția tehnică: Restaurarea echității și sinergia inter-departamentală pentru prevenirea recidivei.

Completare la Panelul 2: Când presiunea de business devine toxică – rolul psihologului și al expertului în egalitate de șanse în identificarea semnelor de burnout cauzate de hărțuire morală.

**15:30 – 15:35 | TRANZIȚIE ÎNTRE SESIUNI (5 min)**

## PANEL 4 | 15:35 – 16:55 (80min)

### **Temă: Cultura respectului în mediul educațional: strategii și soluții practice pentru eliminarea discriminării și a hărțuirii**

- Microagresiuni în educație: Zona gri și comportamentele inacceptabile în mediul educațional.
- Bariere de gen: Plafonul de sticlă educațional și reprezentarea femeilor în funcții de conducere academică.
- Canale sigure: Crearea sistemelor de raportare anonimă și detabuizarea suferinței în instituții.

16:55 – 17:05 | PAUZĂ DE CAFEA II (10 min)

## PANEL 5 | 17:05 – 18:25 (80 min)

### **Temă: Violența de gen și barierele profesionale: Impactul violenței externe și hărțuirea sexuală în carieră (80 min)**

- Hărțuirea sexuală la birou: Identificarea formelor subtile de hărțuire (inclusiv cea cibernetică) și eliminarea barierelor de raportare.
- Zona de siguranță (safe haven): Obligația angajatorului de a oferi suport victimelor violenței domestice.
- Efectul de propagare sau efectul de cascadă (spillover). Reacția în lanț: cum agresivitatea socială afectează coeziunea echipei și scade nivelul performanței.

18:25 – 18:30 | CONCLUZII ȘI ÎNCHIDEREA EVENIMENTULUI